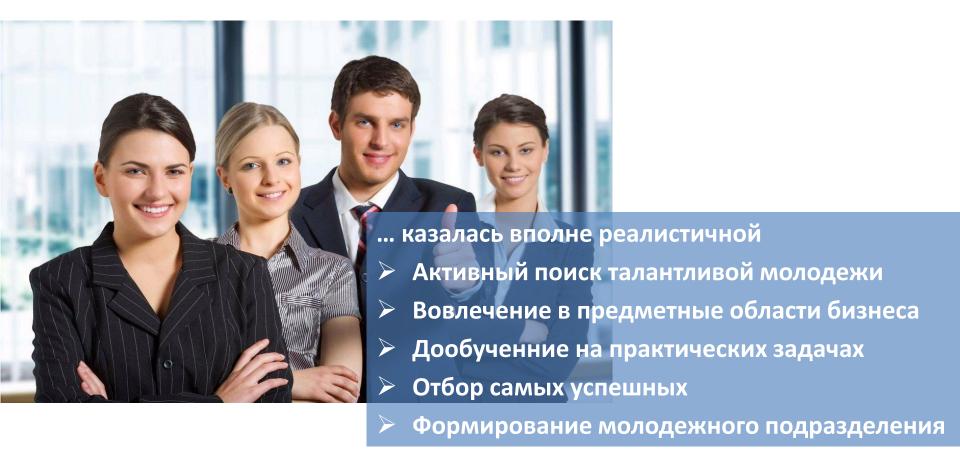
Почему нам нравится работать с молодыми кадрами и какой потенциал мы в этом видим

Директор Компании ЛИДЕР СОФТ г. Чебоксары Мандракова Марина

Идея молодежных проектов



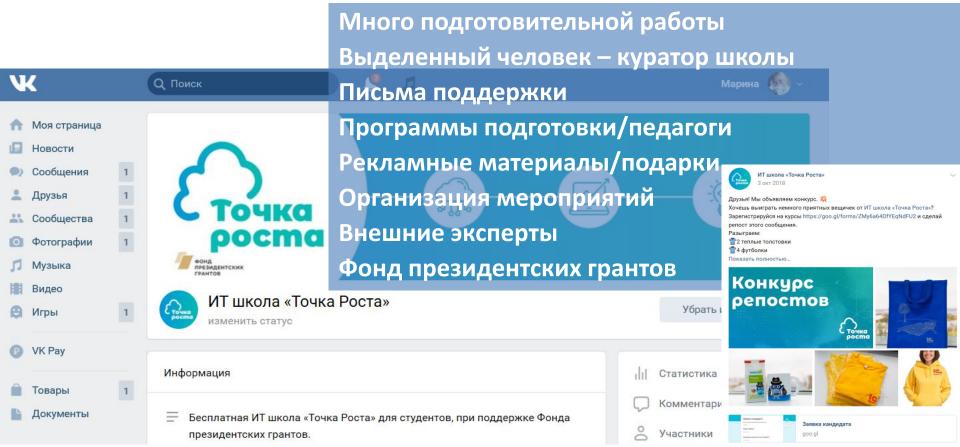
Проект ИТ-Школа «Точка роста»

План действий

- ✓ Реклама и поиск кандидатов
- ✓ Оргсобрание, формирование групп
- ✓ Обучение по 3-м направлениям
- ✓ Защита проекта
- ✓ Предложение о работе



Как это было на самом деле



Итоги работы в цифрах и фактах

- 30 студентов были приняты на обучения (2 курс выпускники)
- 40 открытых лекций
- 9 мастер-классов
- 2 интернет-тестирования
- Выдано 23 диплома
- 18 собеседований
- 6 предложений о работе в нашей компании (2-3 курс)

ІТ-Школа «Точка роста»

Автор: Советская Чувашия 🗎 Версия для печати 🔲 Комментариев нет



Явить миру свои результаты





Выпускной и неформальное общение

важно:

Тратить себя полностью
Оставаться интересным
Сопровождать заботой
Уметь слушать
Видеть потенциал
Общаться индивидуально





#АкдарСофт10

Анализ результатов, выводы

- Большую работу венчает большой результат
- ***** Хорошие студенты есть!
- Развивает корпоративную культуру
- Большие затраты



Готовность к новым экспериментам

Идея: подготовку программистов поставить на поток Статистика: Летом 2019 г. – 2 группы 37 человек Половина закончили Работают и готовы работать - 8 + нашли ребят с потенциалом в профессии - полная занятость на этом проекте руководителя ОР

Новые проекты и новые формы взаимодействия с УЗ

- Развитие проекта ИТ-Школа «Точка роста», поддержка грантами
- Создать производства на базе УЗ (ИВТ)
- Перевести подготовку программистов на территорию ВУЗа (Физмат, многоуровневая программа)



Благодарю за внимание!

Мандракова Марина Владимировна

Сот. +7(960)311-88-86

marina@lidersoft21.ru